

CURSUS LEADER-COACH

LE PROGRAMME

1 DÉVELOPPER SON LEADERSHIP (3 JOURS)

- Conceptions du leadership ;
- Distinguer entre leadership et management ;
- Déterminer ses traits de personnalité (test personnalisé);
- Renforcer son charisme (test personnalisé);
- Déterminer et enrichir son leadership situationnel (test personnalisé);
- Adapter son leadership aux spécificités de sa structure organisationnelle (test personnalisé) ;
- Adapter son leadership aux défis à relever et à la culture à transformer (test personnalisé);
- Devenir leader de niveau cinq ;
- Établir l'impact entre les types de leadership et les sept niveaux d'engagement des collaborateurs ;
- Elaborer la carte de son identité de leader (Protocole de la matrice d'identité d'un leader)
- Aligner son rôle de leader aux enjeux, culture et structure de l'organisation (Protocole d'alignement)
- Établir son plan d'action pour le renforcement de son leadership

2 IMMERSION DANS LE FONCTIONNEMENT DES ÉQUIPES PERFORMANTES (2 JOURS)

- Définition d'une équipe
- Équipe et systémique
- Fondements de la dynamique d'équipe
- Dynamiques collectives
- Qualités d'équipiers et rôles opératoires
- Cohésion humaine
- Cohérence technique
- Visée et focalisation
- Pouvoir et leadership
- Mobilisation
- Énergies de l'équipe
- Dysfonctionnements d'une équipe
- Phénomènes de groupes

3 SITUER LE DEGRÉ DE PERFORMANCE ET DE MATURITÉ DE SON ÉQUIPE (2 JOURS)

- Diagnostiquer le fonctionnement de son équipe (Guide d'entretien et grille de lecture par étape de maturité, structure d'un rapport de diagnostic)
- Préciser les leviers de changement et le plan d'action par étape de maturité
- Préciser et aligner son rôle de leader par étape de maturité

4 DONNER SENS À L'ACTION COLLECTIVE (3 JOURS)

- Élaborer un projet fédérateur (Enjeux, charte des valeurs, stratégies et plan d'action)
- Grille de lecture pour comprendre le mode de fonctionnement, situer les domaines d'excellence et repérer les ressorts de motivation pour chaque membre de l'équipe
- Accroître l'engagement relationnel entre équipier (Protocole pour dépasser les incompréhensions et sceller l'engagement relationnel entre équipiers)
- Renforcer l'engagement vis-à-vis du leader, de l'équipe et de l'organisation (Protocole d'alignement et protocole d'engagement)

5 DÉVELOPPER SYNERGIE, PERFORMANCE ET INTELLIGENCE COLLECTIVES (3 JOURS)

- Concevoir le système de fonctionnement au quotidien de son équipe (Méthode de conception des systèmes de communication, de décision, d'opération et de régulation)
- Développer la culture de la performance collective (Méthode d'animation des ateliers centrée sur la performance collective)
- Animer réunions et ateliers avec des techniques et pratiques innovantes dans le dessein de libérer et développer l'intelligence collective de son équipe